



18.07.2022

Izveštaj o profilu ponašanja

Petar Petrović

Ovaj izveštaj je proizvod PDA International. PDA International je lider u proceni ponašanja u svrhu selekcije, upravljanja i razvoja talenata.

Broj telefona +1 (850) 397-4725 | saleseurope@pdainternational.net | www.pdainternational.net

Uputstvo

Ovaj test je pouzdan i validan. Kreiran je specifično za identifikovanje i predviđanje ponašanja osoba u organizacijama.

Pretpostavljajući da ste popunili testu skladu sa instrukcijama, trebalo bi da ovaj izveštaj da tačan opis načina na koji obično reagujete u različitim situacijama, izazovima i obavezama s kojima se suočavate svakodnevno.

Ukratko, ovaj test opisuje kako ćete se vi ponašati i zašto. Takođe, treba da imati na umu da se svako od nas ponekad prilagođava i menja ponašanje naglašavajući ili sprečavajući prirodne tendencije.

Naći ćete veoma važne informacije u ovom izveštaju, poput onih koji govore o preferencijama u ponašanju, motivišućim faktorima, snagama i oblastima za razvoj, kao i načinima na koje možete prilagoditi vaše ponašanje kako bi ispunili zahteve vašeg okruženja.

Preporučljivo je da detaljno pročitate ovaj izveštaj, fokusirajući se na karakteristike, koje su uticale (ili mogu uticati) na vaš razvoj. Identifikujte one koje su imale pozitivan uticaj i koje vam donose dobrobit, kao i one koje ponekad negativno utiču na vas.



Indikator doslednosti



Dosledan

Informacije u ovom izveštaju su koherentne i dosledne. Samim tim, validne su za interpretaciju i predstavljaju dobru osnovu za donošenje odluka.

PDA grafikon

R Skala rizika

Oprezan

Preuzima rizik

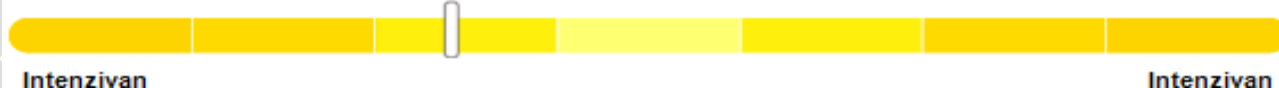


Generalno je asertivna osoba. Povremeno i zavisno od situacije, preuzeće inicijativu i prihvatiti odgovornost koja podrazumeva rizik. Drugi ovu osobu mogu videti kao donekle aktivnom u zahtevima sredine i sposobnom za određen stepen dominacije. Obično prihvata potrebu za određenim rizikom u nekim situacijama.

E Skala Ekstroverzije

Introvertan

Ekstrovertan



Donekle je rezervisana, diskretna osoba, koje ne priča mnogo. Nema problema u komunikaciji i povezivanju s drugim ljudima. Može da radi individualno ili u malim grupama.

P Skala Strpljenja

Nestrpljiv, impulsivan

Smiren/Strpljiv

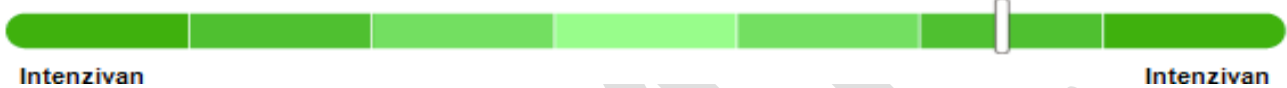


Dinamična je i nestrpljiva osoba, motiviše je raznovrsnost, promena i različiti zadaci i zaduženja. Ne voli rutinu i može joj postati dosadno ako joj dnevne aktivnosti nisu raznolike.

N Skala odnosa prema pravilima

Samostalan

Odnos prema pravilima



Osoba je nesamostalna i snažno orijentisana na standarde. Otvorena je za prihvatanje tuđih ideja. Generalno se oslanja na druge u uspostavljanju pravca i standarda. orijentisana je na detalje, perfekcionista je i precizna. Otvorena je za tuđe ideje i jednostavna je za upravljanje. Ona je poslušna, ljubazna i saradljiva osoba. Preferira da drugi upravljaju aktivnostima.

S Skala samokontrole

Emotivan

Racionalan



Veoma je emotivna osoba. Može umešati emocije i osećanja kada donosi odluke. Pokazuje, izražava i deli svoja osećanja i emocije.

Napomena: Bitno je da razumete da se neće sve karakteristike opisane u ovom izveštaju ispoljiti istovremeno i istim intenzitetom. Što su viši "bodovi" na skali, više će biti ispoljeno određeno ponašanje.

Opisi ponašanja

Bazirano na odgovorima, u ovom izveštaju su identifikovane reči koje opisuju ponašanje osobe. Sledi lista tih reči koje mogu jasno da se upotrebe kako bi se opisao prirodni stil ponašanja ove osobe

- ▀ **Precizan**
- ▀ **Druželjubiv**
- ▀ **Neagresivan**
- ▀ **Napet**
- ▀ **Perfekcionista**
- ▀ **Oprezan**
- ▀ **Anksiozan**
- ▀ **Zahtevan**
- ▀ **Konzervativan**
- ▀ **Aktivan**
- ▀ **Nežan**
- ▀ **Tačan**
- ▀ **Temeljan**
- ▀ **Ažuran**
- ▀ **Pričljiv**

Opis stila ponašanja

Ovaj deo će pružiti širi uvid u prirodni stil ponašanja osobe. Opis identifikuje prirodne i spontane načine na koje osoba reaguje na zahteve svog posla. Koristite ovaj opis kako bi dobili dublji uvid u to kako osoba reaguje na rešavanje problema, suočava se sa izazovima i utiče na druge, kako osoba reaguje na okruženje, pravila i procedure, i koliko je osoba sposobna da kontroliše svoje impulse i emocije.

Petar je po prirodi tačan, precizan i orjentisan na detalje. On može da upravlja različitim tipovima zadataka koji zahtevaju da se obrati pažnja na podatke i stručno znanje i iskustvo. Međutim, važno je znati da iako s relativnom lakoćom obavlja detaljan posao, može mu postati dosadno i on može postati frustriran rutinom i poslom koji se ponavlja.

On je osećajan, otvoren za različitosti, promenu i raznolikost, ali takođe teži savršenstvu. Ova dva aspekta mogu biti odgovorna za određenu dozu napetosti i anksioznosti u njegovom ponašanju. Petar je motivisan osećanjem dužnosti i odgovornosti. On želi da uradi pravu stvar i da na pravi način radi stvari. On teži promeni i unapređivanju stvari.

Sposoban je da postane autoritet jednom kad postane siguran u projekat na kom radi i kada ima jasnu podršku organizacije i pravila.

Kada se ovo desi, može da bude veoma zahtevan u vezi sa poštovanjem standarda i kvaliteta. Petar je veoma efikasan i oseća se prijatno radeći sa jasno određenim uputstvima i dobro definisanom situacijom.

Petar zna biti neumoran u svom naporu da perfektno uradi svoj posao i on vrlo pažljivo gleda na svoje radne odgovornosti.

Po prirodi, Petar je taktičan i trudiće se da izbegava neprijatne situacije i interpersonalne konflikte. On će težiti da uspostavi odnose saradnje sa ljudima. Zapravo, on često predstavlja sebe kao ljubaznog kako bi izbegao kritike i konfrontaciju. Međutim, njegova napetost mogu ga učiniti nestrpljivim i zahtevnim u odnosima. Petar može ispoljiti nestrpljivost i postati uznemiren osobama koje ne daju rezultate. On ima poteškoća sa tolerisanjem tuđih grešaka i problema.

Sposoban je da brzo menja brzine, jednom kada postane svestan šta se traži od njega. Petar može da usvoji dosta tehničkih informacija i da ih prenese drugima na ubedljiv i pozitivan način.

Petar će se osećati motivisanim koristeći svoje veštine kako bi procenio posledice bilo koje preduzete akcije. On će se takođe osećati prijatno deleći svoje iskustvo i znanje. Odgovara mu da ne mora redovno da disciplinuje druge ili da donosi nepopularne odluke.

Povremeno, Petar može delovati preterano detaljan i može frustrirati ljude koji to nisu. Ipak, on je efikasan u brzom analiziranju velike količine podataka, dokumenata, ugovora, procesa i drugih stvari do detalja.

Zbog svog osećaja za hitnost može biti pod stresom zbog kašnjenja ili ako bude morao da se nosi sa previše projekata sa kratkim rokovima. Zbog njegovog traganja za raznovrsnošću, neaktivnost i rutina u poslu ili neodlučnost mogu takođe biti faktori stresa. Kada je suočen sa ovim stresom, može reagovati veoma impulsivno i postati uznemiren,

donoseći brzoplete odluke i odustajući zbog frustracije.

Verovatno će biti pod stresom ako nema dovoljno vremena ili informacija da organizuje svoj posao. Strah od pravljenja greški može dovesti do toga da on postane preterani perfekcionista i preterano zabrinut zbog beznačajnih detalja, zahtevajući jasno definisana pravila i instrukcije kako bi razjasnio svoja zaduženja.



PRIMER

Stil rukovođenja

Ovaj deo će pružiti dovoljno uvida u individualni stil upravljanja. Opisuje način na koji osoba radi po prirodi kada je suočena sa potrebom ili odgovornošću da upravlja drugima. Stil upravljanja ove osobe je opisan u sledećim poglavljima: Liderstvo, Odlučivanje i Komunikacija.



Liderstvo

- Petar ima stil rukovođenja koji je perfekcionistički, zahtevan, dinamičan i oprezan.
- On postavlja veoma visoke standarde kvaliteta i vodi računa o tome da članovi njegovog tima tačno razumeju šta treba da rade.
- On izbegava sprovođenje discipline, jer ne voli konfrontaciju, ali kad mora, pozvaće se na uspostavljena pravila i procedure.
- On će nadgledati svoj tim, ali će izbegavati da to direktno radi.
- Biće strog u vezi sa poštovanjem uspostavljenih pravila i procedura.
- On najefikasnije upravlja kada može da se osloni na dobro definisane politike, procedure i prethodne slične situacije.
- Prijma da deli svoje iskustvo i znanje.
- Motivisanje nije njegova glavna veština. On će pohvalu koristiti kao vid motivacije.
- Može zauzeti veoma odbramben stav kada je suočen sa nesuglasticama i argumentima. U takvim trenucima, može iskoristiti nezadovoljstvo nadređenog umesto sopstveno, kao vid podrške.



Odlučivanje

- Kada donosi odluke, Petar će biti oprezan i detaljan, naročito kada je reč o novoj i nepoznatoj oblasti.
- On će želiti da sve bude posloženo i analizirano pre nego što se napravi izbor.
- On se oseća neprijatno u situacijama koje su nepotpune ili kada su podaci ograničeni.
- Može pokazivati znake stresa ili zabrinutosti pre i posle donošenja odluke.
- On teži da postavi svoj predlog kao temu diskusije kako bi postigao konsenzus za odluku. On mora da diskutuje o svim mogućim alternativama i posledicama predložene akcije sa drugima pre njenog implementiranja.
- Njegov cilj je da podeli odgovornost pri donošenju odluke.
- Može imati poteškoća pri donošenju nepopularnih odluka.





Komunikacija

- Petar nema problema sa komunikacijom, ako je u oblasti za koju je stručan; međutim, može postati nervozan kada treba da se suoči sa pitanjima koja su van te oblasti.
- Ona ima strukturirani, edukujući, precizan, intenzivan i entuzijastičan stil komunikacije.
- I verbalna i pismena komunikacija sadrže dosta detalja.
- Njen aktivan stil, njena potreba da bude u pravu i njena pažnja posvećena detaljima, ponekad mogu da je ometaju u pažljivom slušanju drugih ljudi.
- Ako je provocirana, izazvana ili prekidana može zauzeti odbrambeni stav i ispoljiti stres i iritiranost, iako preferira da izbegne konfrontaciju.
- Zbog svog fokusa na činjenice i sadržaj može potceniti značaj odnosa u komunikaciji.



Stil prodaje

Ova deo će pružiti dovoljno uvida u stil pojedinca. Opisan je lični stil osobe koja je popunjavala test tokom različitih faza prodajnog procesa je opisan u delovima "Otvaranje", "Zatvaranje", "Briga o kupcima", što nam omogućava da odredimo sposobnosti individue da prezentuje i suoči se sa primedbama, kao i da procenimo sklonost te osobe da prati i odražava odnose sa klijentima.



Otvoravanje prodaje

- Petar ima želju da pomogne drugima, njegovo opširno znanje o proizvodu i njegova sposobnost da istraži moguće probleme olakšavaju mu uspostavljanje obostranog interesa tokom prvog sastanka. Međutim, mora se paziti da ne deluje kao da previše želi da udovolji; u suprotnom, može stvoriti skeptične potencijalne klijente koji sumnjaju u njegovu iskrenost.
- Petar može prezentovati previše detaljno, uzrokujući kod klijenata zbunjenost i frustraciju; međutim, on ima sposobnost da prepozna ove signale.
- On će pažljivo sprovoditi, određeno istraživanje kako bi ispitao potrebe ljudi.
- On se obično dobro priprema za prezentacije i prati uspostavljene procedure; međutim, može se iznervirati ako ga često prekidaju.
- Njegov energičan i promenljiv stil mogu da utiču na to da ne sluša druge pažljivo.



Zatvaranje prodaje

- Petar se neće osećati prijatno kada zaključuje dogovor i malo je verovatno da će agresivno vršiti pritisak da bi to ostvario.
- On zatvaranje doživljava kao konfliktnu situaciju i pokušaće da je izbegne jer ne voli da se konfrontira.
- Pokušaće da koristi tehnike zatvaranja kao proces kako bi privukao klijente.



Odnos sa klijentima

- Obično čuva dosijee veoma dobrih klijenata i zato je sposoban da pomogne klijentima oko tehničkih kao i fizičkih pitanja, kao što je kontrola inventara.
- Zbog toga što ne voli rutinu i veoma lako mu postane dosadno, on može pružiti uslugu kada je potrebno, radije nego da obavlja regularne pozive i na taj način pruža uslugu.
- Njegovi klijenti obično cene njegovu lojalnost i njegov prijateljski pristup.
- Trudi se da nađe nove poslove kroz preporuke od pružanja usluga, pre nego kroz druge prodajne metode.



Kako omogućiti da Petar ostvari svoj pun potencijal

Ovaj deo opisuje važne aspekte koje treba da zapamtite u cilju efikasnog koučinga. Sledeće opisne tačke su bazirane na prirodnom stilu ponašanja i značajne su za bilo koju osobu koja želi da što uspešnije rukovodi osobom i pomogne joj da iskaže svoj puni potencijal.

- Da bi Petar dostigao svoj puni potencijal, neophodno je jasno definisati njegove odgovornosti i šta se od njega očekuje u svakom trenutku. Ako pokuša da postigne tačan rezultat, ali nema jasne ciljeve, može se osećati frustrirano.
- Osećaće se ugodnije u skladnom radnom okruženju i izbegavaće situacije koje dovode do rizika i sukoba.
- Važno je pružiti mu raznolikost aktivnosti, projekata i izazova, posebno onih izazova koji zahtevaju brzi, detaljan, precizan i tačan način obrade velike količine informacija.
- Budući da je orijentisan na kvalitet i perfekcionizam, važno je dozvoliti mu da razvija politike, procedure ili unosi promene kako bi se unapredio, uvek vodeći računa da bi mu moglo biti teško da delegira i kao rezultat toga, može preuzeti previše odgovornosti na sebe.
- Biće motivisan saznanjem da radi dobar posao i da će je njegovo znanje i podrška steći poštovanje i priznanje tima. Zbog toga će ceniti da ima redovne i dosledne povratne informacije, kako pozitivne, tako i negativne, gde mu je dozvoljeno da slobodno izražava svoje mišljenje.
- Njegov stil komunikacije je jasan, precizan i detaljan. On će morati jasno da razume poruku i preferira pisanu komunikaciju.
- Preferira da ima sve informacije prilikom donošenja odluke.
- On će ceniti da ima kontrolu nad faktorima koji utiču na učinak na poslu.

Uvek je važno imati na umu da potencijal ove osobe leži u njegovoj sposobnosti da se usredsredi na detalje i da istovremeno upravlja sa nekoliko projekata.

Snage koje mogu postati slabosti

Ovaj deo opisuje neke od jedinstvenih tendencija u stilu ponašanja koje eventualno mogu postati slabosti. One su jasno pozitivni aspekti stila ponašanja osobe, ali se mogu okrenuti protiv nje ako nisu modifikovani u pravo vreme i u skladu sa situacijom.

- Želja za činjenicama i potreba da se bude u pravu mogu da nadjačaju proces donošenja odluka i dovedu do preterane opreznosti.
- Strah od toga da se bude nekompetentan ili da se ne bude u pravu može da spreči preuzimanje rizika i proaktivno ponašanje.
- Racionalan "levi deo mozak" (analitički) pristup odnosu sa ljudima možda treba da bude zamenjen "desnim delom mozga" (emocionalnim, intuitivnim) .
- Može previše da naglašava "očitu logiku" plana ili predloga dok s druge strane potcenjuje važnost ostvarivanja odnosa.
- Kada je suočen sa greškom ili pogrešnim izborom, može tražiti još podataka kako bi opravdao svoj izbor, radije nego da prizna grešku.
- Može ostati zaglavljen sa pitanjima "šta ako" ili kreirajući "sudnji dan" scenario.
- Može da pruži više informacija nego što je potrebno u želji da budu kompletne i tačne.
- U želji da ostvari rezultate, može pokazati nestrpljivost i razdražljivost u odnosu sa onima za koje veruje da ne daju rezultate.
- U želji da "prati sistem", može preterano da primenjuje pravila i standarde.



Trenutna situacija

Ovaj deo omogućava jasan prikaz promena do kojih dolazi u stilu ponašanja ove osobe. Opisuje koji aspekti njenog prirodnog stila su izmenjeni u cilju adaptiranja na zahteve trenutnog posla.

S obzirom na njegovu orijentisanost na rezultate i spremnost da hitno reaguje, Petar može postati toliko dinamična i promenljiva osoba da ponekad može biti percipiran od strane pribranijih osoba kao brzoplet ili nedosledan.



Odlučivanje

Ova analiza ukazuje da je Petar, obično, veoma pažljiv pri donošenju odluka. On ulaže veliki trud da donese dobru odluku, prikupljajući najbolje informacije koje su dostupne, diskutujući o njima, i prikupljajući dodatne, boljeg kvaliteta podatke. U svom pokušaju da donese ispravnu odluku, preferira da ne bude brzoplet, osim ako nema sve informacije u rukama. Trenutno, Petar misli da njegova situacija ne zahteva nikakve veće promene u njegovom stilu donošenja odluka. On smatra da je u skladu sa svojom situacijom, važno doneti najbolju moguću odluku, tako da je od velikog značaja da se konsultuje i da prikupi informacije. Petar shvata da je svakako poželjnije da ne bude brzoplet u donošenju odluka, osim ako nema sve informacije pri ruci.



Energetska uravnoteženost

Nije primećena promena u njegovoj energiji, prema rezultatima ovog testa Petar ulaže energiju u skladu sa situacijom u kojoj se on trenutno nalazi.



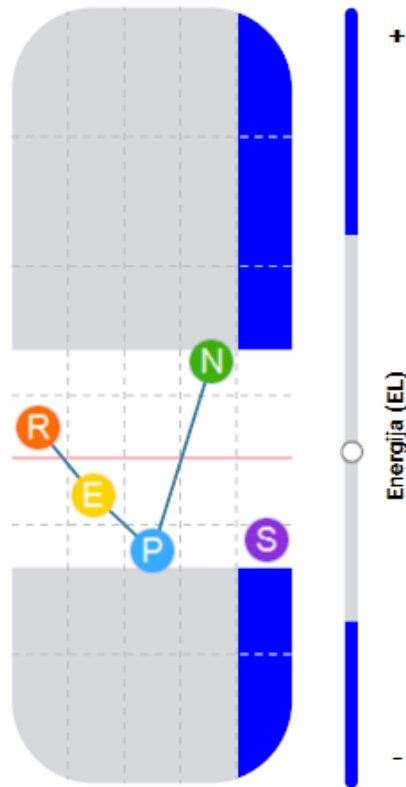
Promene u ponašanju

Test pokazuje da Petar smatra da trenutno ne treba da menja svoj prirodni stil ponašanja kako bi se adaptirao na ponašajne zahteve pozicije. Ovo se može interpretirati kao određena nemogućnost adaptiranja ili nedostatak fleksibilnosti.

Ovaj izveštaj se odnosi samo na karakteristike ponašanja. Uspeh u bilo kom specifičnom poslu će zavisiti naročito od inteligencije kandidata, veština i relevantnog iskustva.

Prikaz profila ponašanja

Prirodna



Energija (EL)

R E P N S

Profil	66	31	3	100	9
--------	----	----	---	-----	---

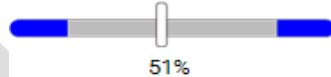
9 5 6 8 6

AI 56% 43% 26% 76% 31%

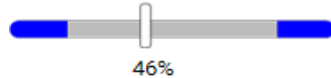
Odlučivanje



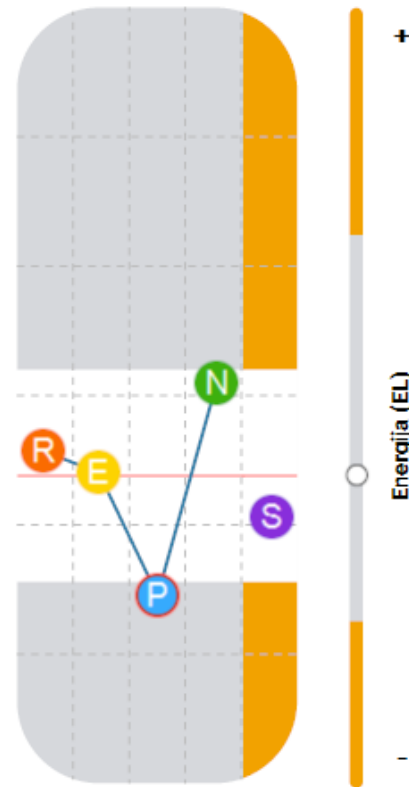
Stabilnost profila



Energija



Uloga



Energija (EL)

R E P N S

Profil	61	51	0	88	33
--------	----	----	---	----	----

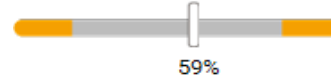
8 6 4 7 7

AI 55% 51% 17% 75% 42%

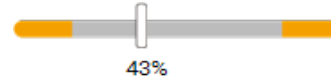
Odlučivanje



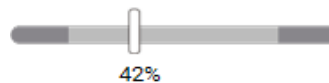
Stabilnost profila



Energija



Energetska uravnoteženost



Prilagodljivost profila



Vreme popunjavanja



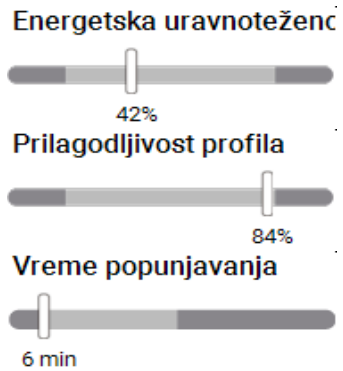
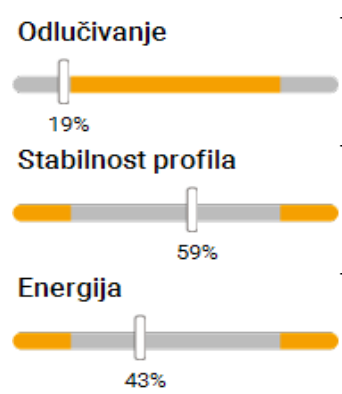
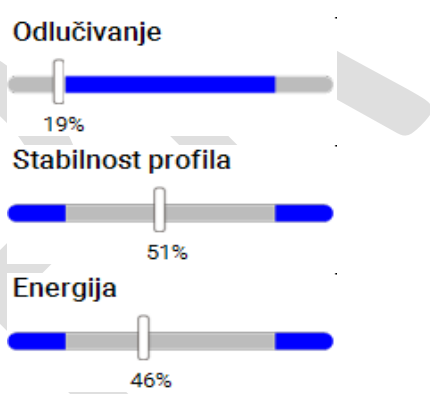
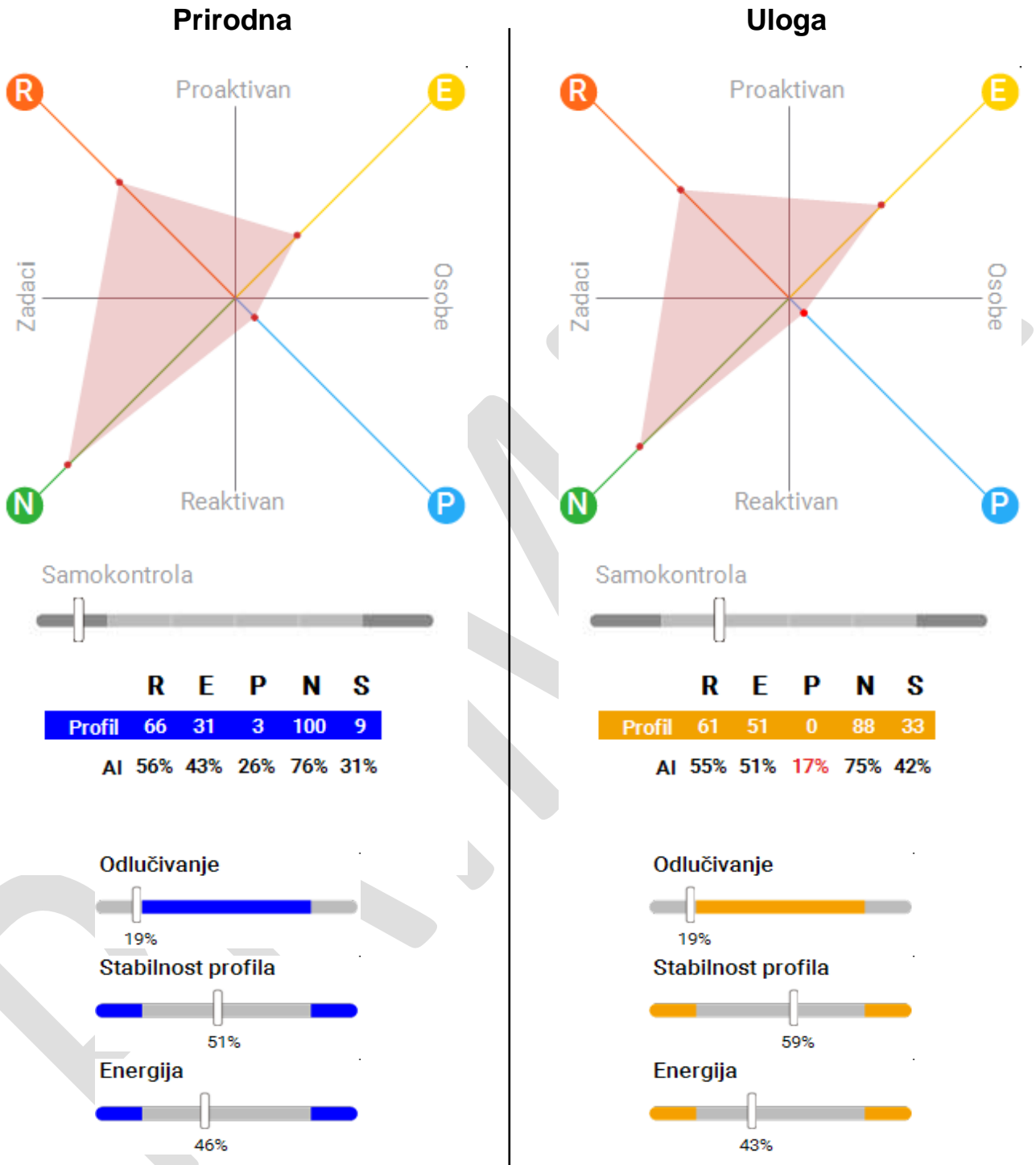
Samoopis

Odan, marljiv, vredan, disciplinovan, precizan, lojalan, raspoložen, optimista, rezervisan, human, duhovit, komunikativan...



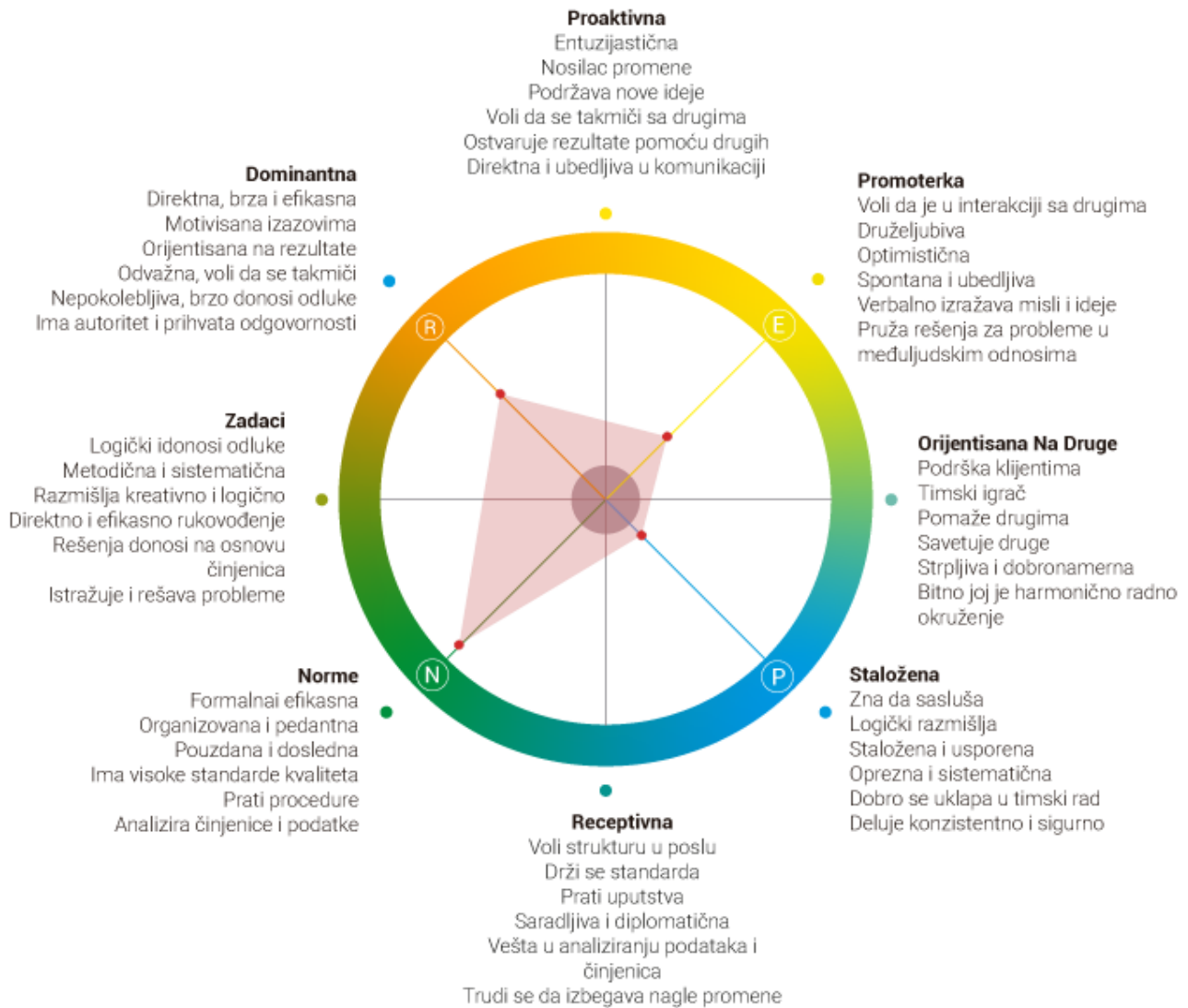
PRIMER

PDA radar prikaz

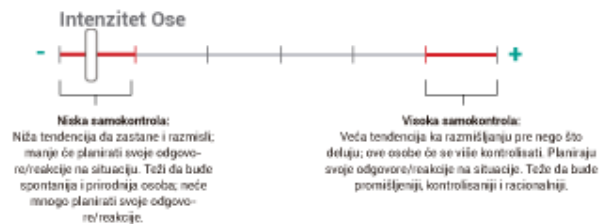


● Petar Petrović

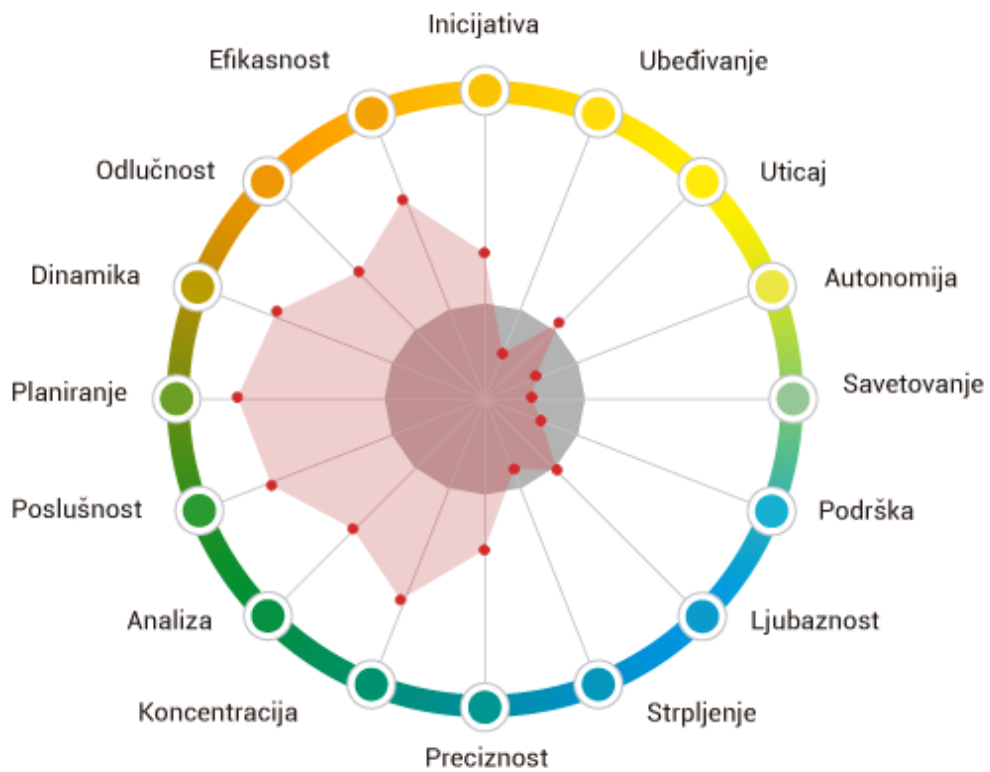
PDA kružni prikaz



R	E	P	N	S
66	31	3	100	9
AI 56%	43%	26%	76%	31%



Radar prikaz ponašanja



- **Inicijativa**
Ove osobe imaju pomirljivu, ekstrovertnu prirodu i iskreno se zanimaju za druge. Sposobni su da zasluže poštovanje i poverenje različitih tipova ljudi. Oni rade na postizanju rezultata na proaktivan, kreativan i dinamičan način.
- **Ubeđivanje**
Ove osobe su društvene i ostavljaju dobar utisak na većinu ljudi zbog svoje topline, razumevanja i saosećanja. Oni kroz rad sa drugima završavaju zadatke. Na kreativan način ostvaruju rezultate. Ubeđljivi su i trude se da udovolje i ubeđe druge.
- **Uticao**
Ove osobe su po prirodi vrlo društvene i prijateljski nastrojene u pristupu prema ljudima. Oni više vole da rade sa drugima i uz pomoć drugih da bi završili zadatke i ciljeve. Imaju optimistična gledišta i fokusirani su na grupne rezultate, primenjujući svoje interpersonalne veštine i uticaj.
- **Autonomija**
Ove osobe su samouverene, samopouzdana i nezavisne. Oni više vole da misle svojom glavom, formiraju sopstveno mišljenje i idealno, rade stvari „po svom“. Oni rade na rezultatima na nezavisan način, donoseći odluke na osnovu sopstvenih kriterijuma, ne čekajući tuđa mišljenja.
- **Savetovanje**
Ove osobe su dobri komunikatori koji su spremni da saslušaju druge i prihvate njihova mišljenja. Oni se prilagođavaju prijateljskom, uverljivom i ljubaznom stilu, odnoseći se s drugima na uslužan, susretljiv način. Oni rade na postizanju rezultata na prijateljski način, promovisući timski rad i harmonično okruženje. Oni su strpljivi i kreativni. Oni su dobre kolege, saigrači i mentori.
- **Podrška**
Ove osobe imaju tendenciju da budu strpljive, smirene i uravnotežene u većini situacija, čak i pod pritiskom. Možda donekle nisu voljni da izraze svoju zabrinutost zbog frustracija. Oni rade na ostvarivanju rezultata posvećeno, slušajući i analizirajući informacije.
- **Ljubaznost**
Ove osobe su vrlo pogodno za administrativne i specijalistične pozicije. Diplomatični su i taktični u pristupu drugima. Na ostvarenju rezultata rade na strpljiv, ljubazan i prijateljski način, izbegavajući sukob.
- **Strpljenje**
Ove osobe posvećuju vreme drugima i dobri su slušaoci sa visokim stepenom empatije. Oni su strpljivi, pažljivi i ljubazni. Takođe su velikodušni, prijatni i saosećajni. Oni rade na ostvarivanju rezultata na strpljiv, dosledan način, uzimajući onoliko vremena koliko im je potrebno.
- **Preciznost**
Ove osobe se osećaju prijatnije i efikasnije kada rade u strukturiranim, dobro definisanim uslovima i situacijama. Oprezni su u pristupu problemima i odlučivanju. Oni rade na ostvarivanju rezultata na pažljiv, metodičan način.
- **Koncentracija**
Ove osobe su precizni mislioci i marljivi radnici koji više vole da prate procedure kako na poslu, tako i u privatnom životu. Budući da su perfekcionista, u želji da izbegnu greške u radu, analitični su, precizni i uređeni. Oni rade na ostvarenju rezultata fokusiranjem i poštovanjem utvrđenih procedura.
- **Analiza**
Ove osobe imaju izraženu tendenciju ka rukovodećim i specijalizovanim pozicijama. Izuzetno su pouzdani, vrlo disciplinovani i precizni. Oni rade na ostvarenju rezultata procenom dostupnih činjenica i informacija, a zatim napreduju na logičan, sistematičan i uređen način.
- **Poslušnost**
Ove osobe ne vole da prave greške. Oni su vrlo orijentisani na detalje u svom poslu i zadacima. Ulažu sve napore da svoj posao rade savršeno. Oni rade na ostvarenju rezultata na dosledan, siguran način analizirajući dostupne informacije i poštujući uspostavljene procedure.
- **Planiranje**
Ove osobe su pedantne i precizne sa urođenom sposobnošću da rešavaju probleme. Veoma su zainteresovani da dođu do korena problema. Oni mogu imati širok spektar interesovanja. Oni rade na ostvarenju rezultata proučavanjem i rešavanjem složenih problema, donošenjem odluka zasnovanih na logici.
- **Dinamika**
Ove osobe su srdačne, intenzivne i nestrpljive. Oni žele da ugođe drugima. Nastoje da pokrenu stvari, održavaju ih u pokretu i postignu rezultate što je brže moguće. Oni rade na ostvarenju rezultata na dinamičan način podstičući promene i brzo se prilagođavajući novim situacijama.
- **Odlučnost**
Ove osobe gledaju u budućnost i takmiče se da bi ostvarili svoje ciljeve. Radije bi izašli u susret i učinili da se stvari dogode, nego da sede i čekaju da se dogode. Spremni su da rizikuju kako bi postigli svoje ciljeve. Rade na ostvarenju rezultata na stabilan, odlučan način, ući će u raspravu ako i kada je to potrebno, preuzimajući odgovornost i prihvatajući izazove.
- **Efikasnost**
Ove osobe su visoko efikasne sa hitnom, nestrpljivom željom za brzim rezultatima. U svom radu uživaju u raznolikosti. Rade na ostvarenju rezultata na dinamičan, takmičarski način, brzo donoseći odluke.

Trendovi u ponašanju

VAŽNO: U optimalnim uslovima radnog okruženja većina individua će moći adekvatno da se pokaže u izabranim kompetencijama. Koristili smo izraz "Optimalni uslovi" za sledeće uslove u poslovnom okruženju: dobro rukovođenje, motivacija, priznanje, podrška i trening. Razumemo da uslovi u okruženju nisu uvek "optimalni"...

Poštovanje pravila i smernica

Ova kompetencija meri sklonost osobe da poštuje politike i kontrola, ponašajući se u skladu sa određenim pravilima i uputstvima.



Teško - Više truda

Lako - manje truda

Pažnja i Slušanje

Ova kompetencija meri "sklonost aktivnog slušanja i podešenost za primanje" kod osobe. Strpljenje, toleranciju i vreme za druge.



Teško - Više truda

Lako - manje truda

Takmičarski duh i orijentisanost na rezultate

Ova kompetencija meri orijentaciju na rezultate kod osobe, što podrazumeva direktan i takmičarski stil, prihvatanje nekih izazova i konfrontiranje, kada je to neophodno.



Teško - Više truda

Lako - manje truda

Korisnički servis, Pažnja i Podrška

Ova kompetencija meri sklonost pružanja usluga klijentima i sklonost pružanja usluge u ljubaznom, pažljivom i doslednom stilu.



Teško - Više truda

Lako - manje truda

Dinamičnost i osećaj za hitnost

Ova kompetencija meri sklonost osobe da odgovori na izazove koji podrazumevaju raznovrsnost, promenu i različitost, i u kojima je vreme suštinski važno.



PRIMER

Implementacija

Ova kompetencija meri orijentaciju na zadatke. Sklonost osobe da upravlja i koordinira zadacima u skladu sa određenim standardima i procedurama.



Ubeđivanje i ekstrovertnost

Ova kompetencija meri sklonost osobe u vezi sa interpersonalnim odnosima i njenim kapacitetom da se poveže sa drugima što podrazumeva ekstrovertnost, društvenost i uverljiv stil.



Preciznost - Kvalitet

Ova kompetencija meri sklonost osobe u vezi sa zadacima koji zahtevaju preciznost, kvalitet i detaljnost. Kontinuirano praćenje kroz izvršavanje zadataka.



Proaktivnost i samostalnost

Ova kompetencija meri sklonost "proaktivnosti" u vezi sa zadacima i ljudima. Podrazumeva veštine ubeđivanja i motivisanja drugih, u ostvarivanju izazova koji zahtevaju kreativnost i samostalnost.



Strategija i Orijetisanost na rezultate

Ova kompetencija meri orijentisanost na rezultat kod osobe što podrazumeva odlučan i stabilan stil, kreiranje strategija, smanjivanje rizika i izbegavanje konfrontacija.



Veoma je važno i korisno da se identifikuje Profil prirodnog ponašanja kako bi predvideli sa koliko će truda ove kompetencije biti vidljive, odnosno, da li će ispitivana osoba uspeti da ih pokaže na prirodan, spontan način i bez previše truda, ili će pak morati više truda da uloži, jer ove kompetencije nisu prirodne ispitivanoj osobi. Na primer, osoba koja je "prirodno nestrpljiva" će morati mnogo više truda da uloži u kompetencijama analitičke prirode – (Analitičke veštine), dok "Osećaj za hitnost" kompetencija će biti prirodnija sklonost osobe, samim tim zahteva manje truda.

PRIMER